

Приложение №1
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
Председатель профсоюзного комитета Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №74» Ингелесского муниципального района Саратовской области Рыжова О.В. « 2020 г.	Заведующий Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №74» Ингелесского муниципального района Саратовской области Пескова О.Н. « 2020 г.

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ МАДОУ «Детский сад №74»**

1. Общие положения

Взаимоотношения между Работодателем и работниками муниципального автономного дошкольного учреждения «Детский сад №74» (далее – ДОУ) регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (редакция от 29.07.2017, с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.10.2017), действующим законодательством РФ о труде и охране труда, Федеральном законе от 29.12.2012 №273-ФЗ (ред. От 03.02.2014) «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 06.05.2014), иными федеральными законами и нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права, трудовым договором, заключаемым с работниками при приеме на работу, должностными инструкциями, инструкциями по охране труда и настоящими Правилами внутреннего распорядка.

Настоящие Правила внутреннего распорядка (далее – Правила) определяют внутренний трудовой распорядок в ДОУ, порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим рабочего времени и его использование, время отдыха и оплату труда, меры поощрения за успехи в работе и ответственность за нарушение трудовой дисциплины, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.

Правила имеют целью установление благоприятных и «прозрачных» отношений между работодателем и работниками ДОУ, определение прав, обязанностей и ответственности сторон за соблюдение норм Российского трудового законодательства.

Правила призваны способствовать выполнению основных задач и функций ДОУ, укреплению трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению качества образовательных услуг и ответственности педагогов за результаты работы ДОУ, созданию условий для достижения высокого качества труда, обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Настоящие Правила обязательны для всех работников ДОУ и действуют на территории ДОУ в период рабочего времени работников.

Настоящие Правила являются частью Трудового договора, заключаемого с работниками при приеме на работу. Условия труда работников ДОУ, не урегулированные или не полностью урегулированные трудовым договором, Уставом ДОУ, настоящим Положением, определяются трудовым законодательством Российской Федерации.

4/3/3!

4/3/4!

4/3/5!

4/3/6!

4/3/7!

4/3/8! !

4/3/9!

4/3/10! !

4/3/21!

-
-
-
-
-
-

4/6!

3.6. Работодатель имеет право на:

-
-
-
-
-
-
-
-
-

6/7!

6/8!

•
•
•
•

6/9!

6/1!

)

6/21!

6/22!

•
•

•

•

)

6/23!

6/24!

)

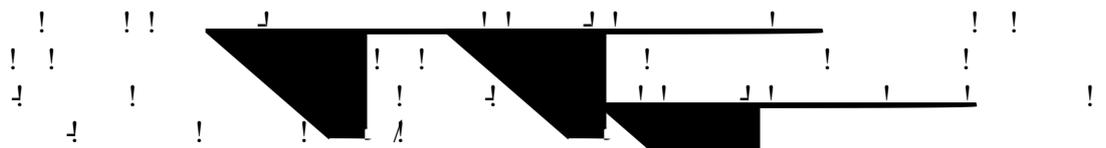
•

•

•

•

7/32!



7/33!

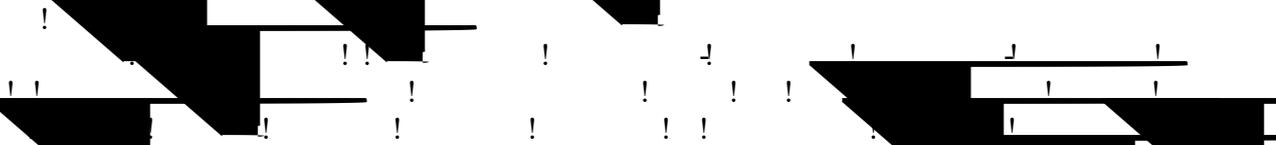


7/34!



8!

8/2!



•

•

•

•

•

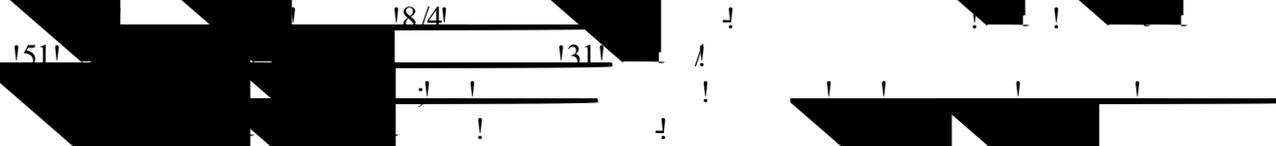
8/3!



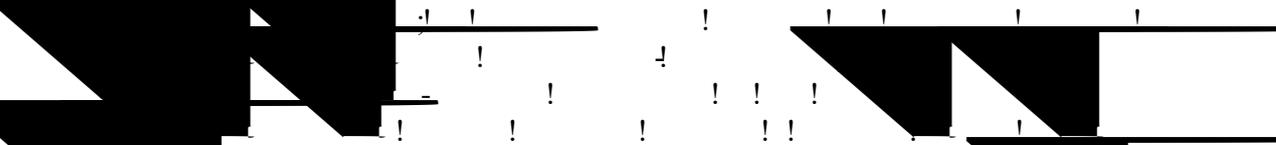
8/4!



8/5!



8/6!

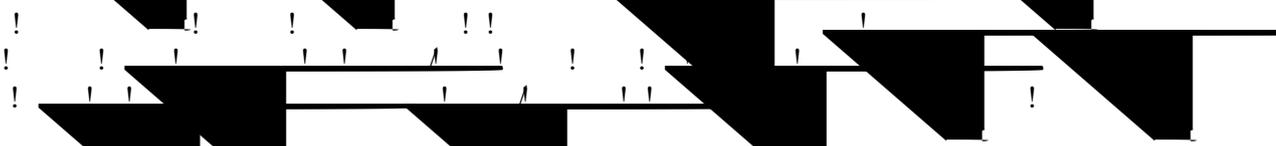


8/7!

)



8/8!



8/24!

8/25!

8/26!

8/27!

8/28!

8/29!

8/30!

8/31!

8/32!

8/33!

8/34!

8/35!

8/36!

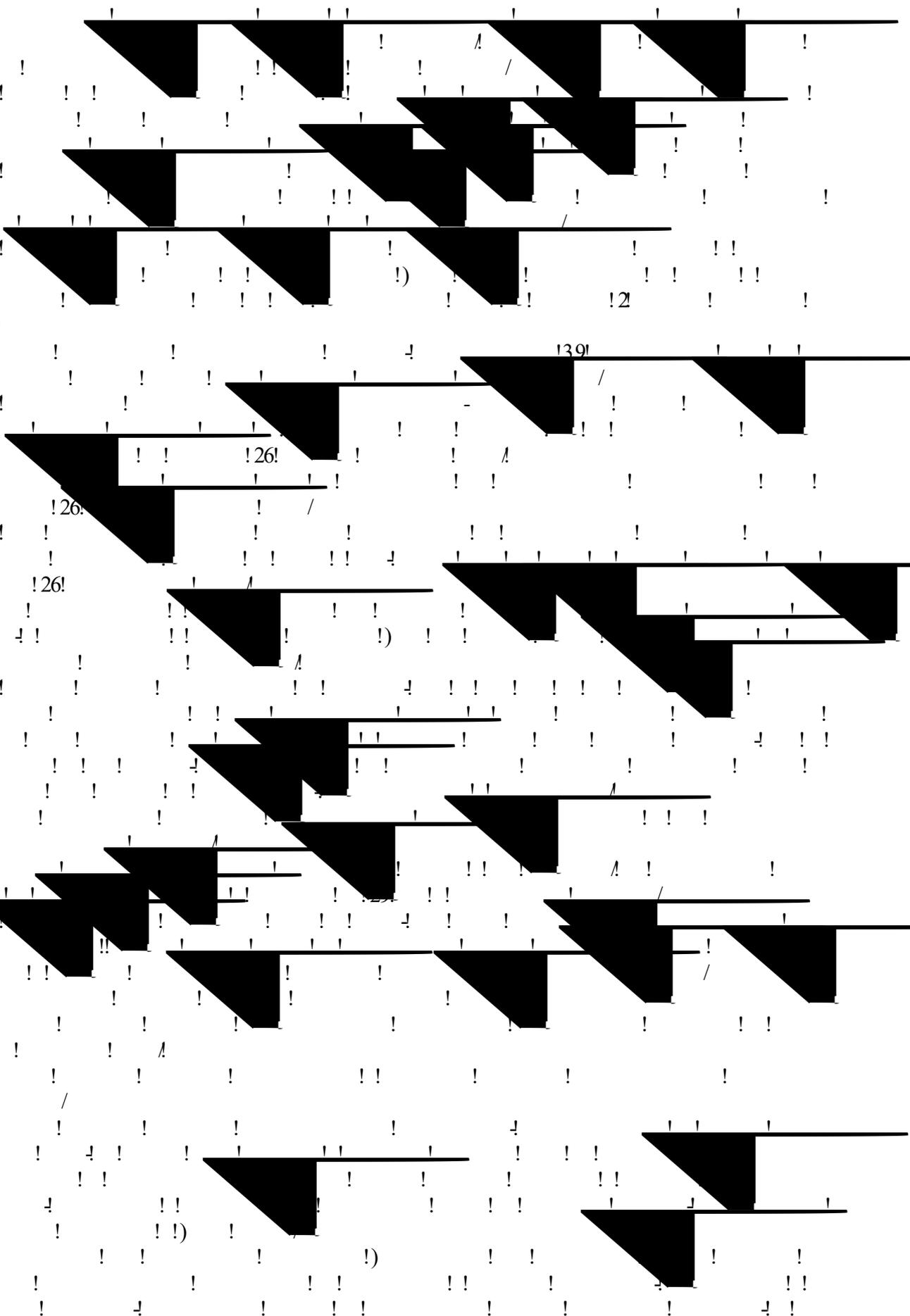
9!

9/2!

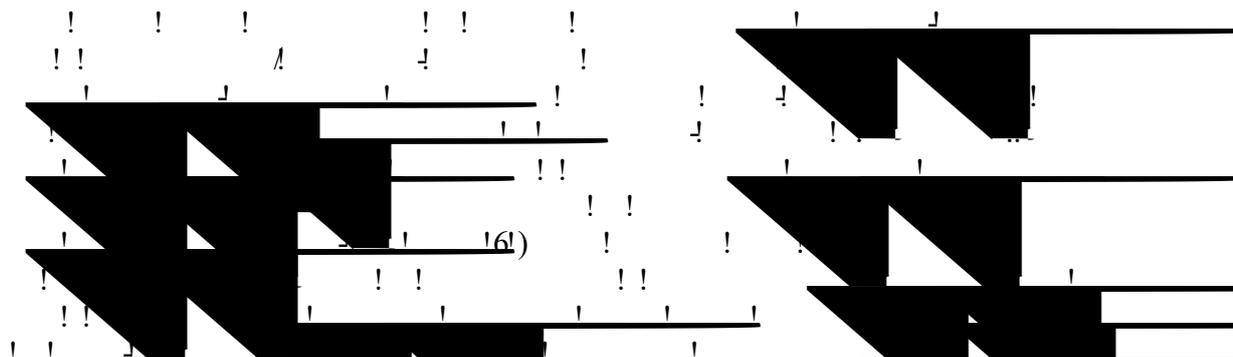
9/3!

8.3!

9/5!



21/5!



21/6!

21/7!

21/8!

21/9!

N 125-

21/10!

22!

22/2!

22/3!

22/4!

